

INFANCIA Y ETAPA ESCOLAR

Un respaldo para cuidar con tranquilidad:

Los alcances de la Ley Sanna en el apoyo a nuestras familias

Esta normativa permite que los padres y madres de niños con condiciones graves de salud puedan ausentarse de su trabajo para cuidar a sus hijos, recibiendo un subsidio que reemplaza su remuneración y protegiendo su estabilidad laboral.

Por: Lorena Cuevas M.



Imagen de portada: eresmama.com

Santiago, Chile – Sabemos que, en el camino de la elección 22q11, existen momentos donde la salud de nuestros hijos requiere de nuestra presencia absoluta, especialmente ante cirugías o tratamientos complejos. Para estas situaciones críticas, la **Ley 21.063 (Ley SANNA)** se convierte en un alivio fundamental, asegurando que el cuidado de un hijo no signifique el riesgo de perder el empleo ni el sustento económico.

Esta ley crea un seguro obligatorio para los padres y madres trabajadores, permitiéndoles hacer uso de una licencia médica especial para acompañar y cuidar a sus hijos menores de edad que padezcan una condición grave de salud contemplada en la normativa.

¿Qué situaciones cubre la Ley SANNA?

Para nuestra comunidad, la ley es especialmente relevante en casos de condiciones graves de salud, tales como:

-Cardiopatías congénitas graves: Un aspecto común en muchos de nuestros niños, que a menudo requieren intervenciones quirúrgicas o tratamientos intensivos.

-Trasplantes de órganos sólidos y de progenitores hematopoyéticos.

-Cáncer y cuidados paliativos en etapas terminales.

-Accidentes graves con riesgo vital o secuelas funcionales severas.

Beneficios principales para los padres

La **Ley SANNA** entrega protecciones concretas que permiten enfocarse 100% en la recuperación del niño o niña:

-Derecho a Ausencia Laboral: El trabajador tiene permiso para no asistir a su jornada laboral por un tiempo determinado, el cual es considerado como trabajado para todos los efectos legales.

-Pago de Subsidio: Durante el periodo de la licencia, el padre o madre recibe un pago mensual que reemplaza su sueldo, financiado por el seguro.

-Protección del Empleo: El empleador no puede despedir al trabajador por hacer uso de este derecho. Se garantiza la estabilidad laboral mientras dure el cuidado.

¿Cómo funciona el permiso?

El tiempo de permiso varía según la condición médica. En el caso de cardiopatías u otras intervenciones graves, el permiso puede durar hasta 90 días (dentro de un periodo de 12 meses), los cuales pueden ser utilizados por el padre, la madre o compartidos entre ambos si los dos son trabajadores.

Este tiempo se puede tomar en jornadas completas o parciales, dependiendo de la necesidad de cuidado que indique el médico tratante.

Requisitos para acceder

Para activar este beneficio, se deben cumplir ciertos requisitos básicos:

Ser trabajador dependiente (con al menos 6 meses de cotizaciones) o independiente (con al menos 12 meses de cotizaciones).

Contar con el diagnóstico médico que certifique que la condición del niño está cubierta por la ley.

Tener la voluntad de cuidar directamente al menor durante el periodo de la licencia.

El valor del cuidado presente

Desde la **Fundación 22q11 Chile**, valoramos la Ley SANNA como un reconocimiento al derecho de los niños de estar acompañados por sus padres en los momentos más difíciles. Conocer esta norma entrega a nuestras familias la seguridad de que, ante una urgencia médica o una cirugía programada, el sistema los respalda para que su única preocupación sea el bienestar y la recuperación de sus hijos.

#Fundación22q11Chile #LeySanna #CuidadoFamiliar #SaludInfantil
#DerechosLaborales #Comunidad22q11 #ApoyoResponsable